BRIDGE
Innovation and Development

გენდერის მეინსტრიმინგი განვითარების პროექტებში

GENDER MAINSTREAMING IN DEVELOPMENT PROJECTS

www.bridge.org.ge

„ბრიჯ -ინოვაცია და განვითარება“

„ბრიჯ - ინოვაცია და განვითარება“ (ბრიჯი) საქართველოში მოქმედი სწრაფად მზარდი არასამთავრობო ორგანიზაციაა, რომელიც აქტიურად მუშაობს ქვეყანაში სიღარიბის და გაჭირვების დასაძლევად.

„ბრიჯი“, როგორც „ოქსფამის“ საქართველოს წარმომადგენლობის სამართალმემკვიდრე ორგანიზაცია, ნერგავს „ოქსფამის“ ოცდასამწლიან გამოცდილებას ქვეყანაში და სარგებლობს „ოქსფამის“ გლობალურ ქსელთან სრული კავშირით, ოქსფამის სასწავლო საინფორმაციო ბაზით და განვითარების სფეროში მნიშვნელოვანი გამოცდილებით.

ვინ ვართ ჩვენ?

„ბრიჯი“ დაფუძნებულია „ოქსფამის“ გამოცდილი თანამშრომლების მიერ და მას ხელმძღვანელობს მაღალკვალიფიციური აღმასრულებელი და მმართველი ორგანოები.

ჩვენი გუნდის უპირატესობებია:

- **კვალიფიცირებული და გამოცდილი გუნდი ისეთ სფეროებში, როგორიცაა სოფლის მდგრადი განვითარება, სასურსათო უსაფრთხოება, ბუნებრივი კატასტროფების რისკის შემცირება და გენდერული თანასწორობა;**
- **განვითარების საჭიროებების სიღრმისეული ცოდნა საქართველოს მასშტაბით, კონკრეტულად კი შემდეგი რეგიონებისთვის: აჭარა, სამეგრელო, ქვემო ქართლი, შიდა ქართლი, მცხეთა-მთიანეთი, კახეთი;**
- **თანამშრომლობითი ურთიერთობა ადგილობრივ პარტნიორებთან, სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებთან, სახელმწიფო მოხელეებთან და სხვა დაინტერესებულ მხარეებთან;**
- **ცოდნა, უნარ-ჩვევები და ინსტრუმენტები ადვოკატირებისა და ლობისტური კამპანიების ეფექტური წარმართვისთვის.**

„ბრიჯი“ იყენებს „ოქსფამის“ პრაქტიკულ ცოდნასა და უნარებს ადვოკატირებისა და მონიტორინგის სფეროში, ასევე სხვადასხვა პოლიტიკის დაგეგმვისას მოსახლეობის ღარიბი ფენების ინტერესებისა და გენდერული ასპექტების სხვადასხვა სფეროში მეინსტრიმინგის გამოცდილებას. ამასთან, საგანგებო ყურადღება ეთმობა სხვადასხვა სტრატეგიების „ქვევიდან ზევით“ შემუშავების პრინციპს, ადგილობრივი მონაწილე პირების პოტენციალის განვითარებას, მათ გაძლიერებას და უფრო მეტად ჩართულობას მიმდინარე პროცესებში. ჩვენი მისიაა სიღარიბის შემცირება და ამ მიზნით მეტი ქალისა და კაცის, განსაკუთრებით კი სოფლად მცხოვრები მოსახლეობის გაძლიერება იმისათვის, რომ მათ შეძლონ თავიანთი საქმიანობიდან სტაბილური შემოსავლის მიღება და ასევე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში აქტიურად ჩართვა.

„ბრიჯ - ინოვაცია და განვითარების“ მიერ განვითარების კუთხით მიმდინარე ყველა საქმიანობის მტკიცე ვალდებულებაა გენდერული უთანასწორობისა და ქალთა გაჭირვების აღმოფხვრა და ისეთი მოდელებისა და მეთოდების ძიება, რომლებიც პასუხობს, როგორც ქალთა კონკრეტულ, ასევე მამაკაცების საერთო საჭიროებებს. გენდერული ანალიზის სფერო მუდმივად ვითარდება, „ბრიჯ-ინოვაციისა და განვითარების“ კონტრიბუცია ამ სფეროში მიღებული ცოდნა და გამოცდილებაა, რომელიც მზად ვართ გავაზიაროდ საქართველოში ანალოგიურ ორგანიზაციებთან.

„ბრიჯ-ინოვაცია და განვითარების“ მეთოდები ხელს უწყობს გენდერული მეინსტრიმინგის ინსტრუმენტების ადაპტაციას ადგილობრივ კონტექსტში და გენდერული მეინსტრიმინგის კონკრეტული სატრენინგო მოდულების შემუშავებას

გენდერული მეინსტრიმინგი განვითარების პროექტებში

„ოქსფამის“ გენდერული პროექტების ექსპერიმენტული ფონდის (GEF) მხარდაჭერით, „ბრიჯმა“ წამოიწყო ინიციატივა, რომლის მიზანია განვითარების პროექტებში გენდერის მეინსტრიმინგის გაზრდა.

„ბრიჯ - ინოვაცია და განვითარება“ გთავაზობთ გენდერული სამართლიანობის „ნოუ-ჰაუს“ და გამოცდილებას რომ უზრუნველყოთ:

- **სოფლის მეურნეობის, სასურსათო უსაფრთხოების და ბუნებრივი კატასტროფების რისკის შემცირების სფეროების გენდერული ანალიზი**
- **გენდერული მეისნტრიმინგი მონიტორინგსა და შეფასებაში**
- **ორგანიზაციების გენდერული შეფასება**

„ბრიჯმა“ შეიმუშავა სატრენინგო მოდულები ზემოთ ნახსენები სამივე სფეროსთვის და შექმნა ხუთი თემატური სატრენინგო სახელმძღვანელო:

- **სოფლის მეურნეობის პროექტებში გენდერული მეინსტრიმინგის გზამკვლევი**
- **სასურსათო უსაფრთხოების პროექტებში გენდერული მეინსტრიმინგის გზამკვლევი**

- **კატასტროფების რისკის შემცირების პროექტებში გენდერული მეინსტრიმინ-გის გზამკვლევი**
- **მონიტორინგსა და შეფასებაში გენდერული მეინსტრიმინგის გზამკვლევი**
- **გენდერული თვითშეფასების ინსტრუმენტი - გენდერული მეინსტრიმინგის კომპეტენციის გზამკვლევი ორგანიზაციებისთვის**

ეს სატრენინგო მოდულები ეფუძნება სოფლის მეურნეობაში, სასურსათო უსაფრთხოებაში, კატასტროფების რისკის შემცირებაში, შეფასებასა და მონიტორინგში გენდერული მეინსტრიმინგის და ორგანიზაციებისათვის გენდერული მეინსტრიმინგის კომპეტენციის საკითხებზე ოქსფამის მრავალწლიან საერთაშორისო პრაქტიკას და უკვე აპრობირებულ მეთოდებს, რომელთა გამოყენებაც შეუძლიათ პროექტის მენეჯერებს, კონსულტანტებს და პრაქტიკოსებს გენდერული მეინსტრიმინგის ეფექტური განვითარებისთვის ზემოთ ნახსენებ სფეროებში. გზამკვლევი შედგება სატრენინგო სახელმძღვანელოებისგან, ჯგუფური დავალებებისა და ტრენინგის სილაბუსისგან და აგრეთვე ტრენერებისთვის საჭირო დეტალური ინსტრუქციებისგან.

გენდერული თვითშეფასების მეთოდი - შედგენილია ორგანიზაციების დასახმარებლად გენდერული მეინსტრიმინგის კომპეტენციის გაძლიერებისათვის ანუ, რამდენად ეფექტურად განიხილება გენდერული თანასწორობისა და სამართლიანობის საკითხები. დოკუმენტში აღწერილია პრაქტიკული დიაგნოზირების მეთოდი ორგანიზაციის ძლიერი და სუსტი მხარეების იდენტიფიცირებისთვის გენდერული სამართლიანობის პერსპექტივის ჭრილში. იდეებისა და ქმედებების დიაგნოზირებაზე დაყრდნობით შეიძლება უფრო ეფექტურად იქნას განხილული გენდერული თანასწორობისა და სამართლიანობის საკითხები, როგორც პროგრამის, ასევე თვითონ ორგანიზაციის ფარგლებში. მეთოდი შეიძლება გამოყენებული იქნას როგორც პრიორიტეტების იდენტიფიცირების და ორგანიზაციების პროგრამებში გენდერული მეინსტრიმინგის უფრო ეფექტური ურთიერთდაკავშირებული მოქმედებების საფუძველი.

ჩვენ ვუწევთ რეკომენდაციას ამ სატრენინგო სახელმძღვანელოებს, ვინაიდან ის შეიცავს გენდერის სხვადახვა სფეროში ინტეგრირებისათვის მნიშვნელოვან მასალებს. ვიმედოვნებთ, რომ მიუხედავად იმისა, ხართ თუ არა საჯარო ორგანიზაცია, ქალთა ჯგუფი, არასამთავრობო ორგანიზაცია, სერვისის მომწოდებელი თუ სახელმწიფო მოხელე, დაინტერსედებით ამ სახელმძღვანელოების გამოყენებით, რაც დაგეხმარებათ დანერგოთ უკვე შესწავლილი მიდგომები თქვენს ორგანიზაციებსა და საქმიანობაში.

ჩვენ გვჯერა, რომ ცოდნის გაზიარება ხელს უწყობს ჩვენს გაძლიერებას!

BRIDGE – INNOVATION AND DEVELOPMENT

BRIDGE - Innovation and Development (BRIDGE) is a young and fast growing non-governmental organization operating in Georgia, driven by its vision of Georgia free of poverty and suffering. As a spin-off legacy organization of Oxfam GB in Georgia, BRIDGE builds on Oxfam's twenty three years experience in the country, and benefits from being fully connected to the global Oxfam network. BRIDGE is a national organization with a commitment to carrying out Oxfam's legacy in an impactful and sustainable manner and to contributing to the success of Oxfam's work globally.

BRIDGE specifically benefits from Oxfam's global and regional linkages, as well as from organizational knowledge hubs, toolkits, and learning within the development sector broadly.

WHO WE ARE?

BRIDGE is founded by experienced Oxfam employees and is managed by a highly qualified executive and management body.

The assets of our team include:

- **Qualified and experienced staff in a range of programme and policy areas, including sustainable rural livelihoods, food security, disaster risk reduction and gender equality;**
- **Comprehensive knowledge of development needs across Georgia, with a particular focus on the regions of Adjara, Samegrelo, Kvemo Kartli, Shida Kartli, Mtskheta-Mtianeti, Kakheti;**
- **Well established partnerships with local partners, CSOs, policy makers, and other stakeholders;**
- **Knowledge, skills base and tools for effective advocacy and lobbying campaigns.**

BRIDGE particularly draws on Oxfam's know-how, skills and experience in advocacy and policy oversight areas, in campaigns and influencing for pro-poor gender sensitive policies, with a strong emphasis on the bottom-to-up principle of policy development through capacitating, engaging and empowering local actors. We are guided by the mission to reduce poverty by enabling more women and men, particularly those living in rural communities, to generate sustainable incomes from their work and be able to influence decisions that impact on them.

Bridge – Innovation and Development has made a firm commitment to address gender inequality and the impoverishment of women in all its development work, and to seek models and methods which respond to women's specific needs as well as those they share with men. The field of gender analysis is constantly developing and Bridge – Innovation and Development's contribution to this field is part of a learning process which we are ready to share with our counterpart organizations in Georgia.

BRIDGE Innovative approaches consist in adaptation of gender mainstreaming tools to the local context and the development of the gender mainstreaming sector specific training modules.

GENDER MAINSTREAMING IN DEVELOPMENT PROJECTS

With the support of Oxfam's Gender Experimentation Fund (GEF), BRIDGE – Innovation and Development launched an initiative aiming at strengthening gender mainstreaming in development projects.

BRIDGE – Innovation and Development brings Gender justice know-how and expertise in order to:

- **Strengthen gender mainstreaming in the development projects;**
- **Introduce training modules intended to different actors and stakeholders with an objective to enhance gender mainstreaming.**

Considering that gender equality is not fully understood and not sufficiently integrated into the state policies and different development projects we offer gender expertise in following areas:

- **Sector Specific Gender Analyses (Agriculture, Food Security, Disaster Risk Reduction sectors)**
- **Feminist M&E**
- **Gender Self-Assessment Tools**

BRIDGE has elaborated training modules in all the three above mentioned areas and has developed 5 thematic training manuals:

- **A Guide to Integrating Gender in Agriculture Projects:**
- **A Guide to Integrating Gender in Food Security Projects**
- **A Guide to Integrating Gender in DRR Projects:**
- **A Guide to Integrating Gender in Monitoring & Evaluation**
- **Gender Self-Assessment Tool – A Guide to Supporting Organizations in Self-Assessing their Gender Mainstreaming Competence**

With these training modules we strive to bring together Gender Justice know-how as well as global experiences and best practices on mainstreaming gender in agriculture, in food security, in disaster risk reduction, in monitoring and evaluation and in supporting organizations on Self-Assessing their gender mainstreaming competence under a single document that can be used by project managers, consultants and practitioners in the field for effectively mainstreaming gender in abovementioned development initiatives. The guide is comprised of the training manual, group exercises and draft syllabus, including detailed instructions for trainers on how to use the training materials.

Gender Self Assessment Tool – is designed to help organizations in self-assessing gender mainstreaming competence, i.e. the extent to which it is effectively addressing and redressing gender inequalities and injustices. The document offers a practical tool to make a diagnosis for identifying the organization's strengths and weaknesses from gender justice perspectives. Based on this diagnosis ideas and actions can be proposed to address gender inequalities and injustices more effectively both in the program and inside the organization itself. The tool can serve as a foundation for identifying priorities and developing a set of interrelated actions to mainstream gender more effectively in the programs under the organization

We thoroughly recommend these training manuals as it contains many of the materials used on gender mainstreaming which have proved so useful to us in our work. We hope that whether you are a grassroots organization, women's group, NGO, service provider or policy maker, you will use these manuals to build the shared learning approach into your own work.

We believe that by sharing our learning, we all become stronger!

www.bridge.org.ge

ყიფშიძის ქ. №20
თბილისი 0162, საქართველო
ტელ: + 995 32 2 252 378; 2 912 647
ფაქსი: +995 32 2 252 380

20 Kipshidze St
Tbilisi 0162, Georgia
Tel: + 995 32 2 252 378; 2 912 647
Fax: +995 32 2 252 380

www.bridge.org.ge

Bridge - Innovation and Development
ბრიჯ - ინოვაცია და განვითარება